

## LIMINGANLAHDEN KOULUN JOHTAJAMISJÄRJESTELMÄ

283/12.00/2022

SHL 07.06.2022 § 42

Valmistelija sivistysjohtaja Päivi Mäki, paivi.maki(at)liminka.fi, p. 040-670 5486

Liminganlahden koulun oppilasmäärä on kasvanut viime vuosina niin, että nykyinen johtamisresurssi on käynyt riittämättömäksi. Kunnanvaltuusto myönsikin Liminganlahden koululle vuoden 2022 talousarviossa lisäresurssein kattamaan 50 % rehtorin palkkaamisen vuodeksi ilman opetusvelvollisuutta.

Limingan yhtenäiskoulujen, Tupoksen ja Liminganlahden, kokoero on kasvanut viime vuosien aikana. Tulevaan lukuvuoteen lähdetään Liminganlahdessa 1090 oppilaalla ja Tupoksessa 817 oppilaalla. Rehtoreiden kanssa käytyjen neuvonpitojen perusteella Tupoksessa ei ole tarvetta muuttaa johtamisresurssia tällä hetkellä. Koulussa säilyisi kahden hallinnollisen rehtorin malli eli rehtori ja apulaisrehtori.

Tupoksen tilanteen ratkettua on pystytty keskittymään Liminganlahden johtamismalliin. Johtamismallia on työstetty kuluvan kevään aikana. Kehittämistyöhön ovat osallistuneet hyvinvointi- ja henkilöstöjohtaja, pääluottamusmies ja sivistysjohtaja. Hallintojohtaja on myös kommentoinut mallia. Liminganlahden koulun opettajakunta on osallistunut työstöön kyselyn kautta. Kyselystä selvisi, että opettajakunta odottaa johtamismallia, jossa on kaksi apulaisrehtoria tai -johtajaa, joista toisella on erikoistumista luokanopettajaopetukseen ja toisella aineenopettajaopetukseen. Koska tämä rakenne tuntui hyvältä myös kehittämistyöryhmän mielestä, johtamismallia työstettiin tältä pojalta loppukevät 2022.

Yhtenäiskoulujen johtamisjärjestelmää on kehitetty tänä vuonna myös muissa seudun kunnissa. On hyvä, jos seudulla saadaan yhtenäisiä linjauksia myös tässä asiassa. Seuraavat työryhmän ehdotukset ovat linjassa Kempeen kunnan yhtenäiskoulujen johtamisjärjestelmän kanssa. Työryhmän ehdotukset ovat seuraavat:

- Liminganlahden koulun ylimmän johdon muodostavat rehtori ja kaksi apulaisrehtoria, joilla kummallakin sisältyy 36,25 h toimistotyöaikaan neljän tunnin opetusvelvollisuus.
- Limingan kunnanhallitus perustaa Liminganlahden kouluun toisen apulaisrehtorin viran, johon sisältyy neljä vuosiviikkotuntia opetusta.
- Olemassa olevaan apulaisrehtorin virkaan sisällytetään neljän vuosiviikkotunnin opetusvelvollisuus.

Mallin muutoksella ei ole talousarviovaikutuksia, koska resurssia on jo lisätty puolikkaaseen rehtoriin ja kummallekin apulaisrehtorille tulee opetusta neljä vuosiviikkotuntia. Opetus sisältyy apulaisrehtoreiden palkkaan, jolloin säästöä syntyy kahdeksan vuosiviikkotuntia opettajien palkoista, jotka perustuvat jo tuntikehyksessä oleviin tunteihin. Vuodelle 2022 varattu johtami-

sen lisäresurssi on vielä kokonaan käyttämättä. Resurssia kului vuonna 2022 vain syyslukukauden ajan eli viiden kuukauden osalta.

Sivistysjohtajan esitys	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle, että Liminganlahden kouluun perustetaan toinen apulaisrehtorin virka osana koulun johtamisjärjestelmän vahvistamista. Apulaisrehtorin virkaan sisältyy neljä vuosiviikkotuntia opetusvelvollisuutta. Samalla olemassa olevaan apulaisrehtorin virkaan sisällytetään myös opetusvelvollisuutta neljä vuosiviikkotuntia.
Päätös	Hyväksyttiin.
KH 20.06.2022 § 170	Sivistysjohtaja avaa kunnanhallituksen kokouksessa Liminganlahden koulun johtamisjärjestelmän kehittämiseen liittyviä talousnäkökulmia.
Kj:n esitys	Kunnanjohtaja esittää, että kunnanhallitus hyväksyy sivistys- ja hyvinvointilautakunnan päätösesityksen Liminganlahden kouluun perustettavasta toisen apulaisrehtorin virasta. Muutoksen osana kummankin apulaisrehtorin virkaan sisällytetään neljä vuosiviikkotuntia opetusvelvollisuutta.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esityksen.  Merkitään, että sivistysjohtaja Päivi Mäki oli kokouksessa asiantuntijana ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.