

Työyhteisötoimikunta	§ 58	16.09.2021
Kunnanhallitus	§ 306	04.10.2021
Kunnanhallitus	§ 316	07.10.2021
Työyhteisötoimikunta	§ 38	21.04.2022
Kunnanhallitus	§ 137	23.05.2022

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

408/00.01.06/2021

TYT 16.09.2021 § 58

Valmistelija: perusturvajohtaja Eliisa Tornberg, p.050 377 1513, eliisa.tornberg@liminka.fi

Limingan kunnan voimassaoleva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on tehty vuosille 2015-2019, joten se on vanhentunut.

Yhdenvertaisuuslaki koskee kaikkea julkista ja yksityistä toimintaa lukuun ottamatta yksityis- ja perhe-elämää ja uskonnonharjoitusta. Lakia sovelletaan siis lähtökohtaisesti kaikkeen kunnan toimintaan mukaan lukien asiakaspalveluun. Velvoite laatia yhdenvertaisuussuunnitelma koskee lain mukaan kaikkia syrjäperusteita. Tasa-arvolain sukupuoleen perustuvan syrjinnän kieltö koskee sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisuun koskevaa syrjintää.

Päivitetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2021 - 2025 esitellään kokouksessa.

Pj:n esitys

Työyhteisötoimikunta hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2021-2025.

Päätös

Työyhteisötoimikunta hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2021-2025. Ohjeesta tehdään yhden sivun kooste. Kiinnitettiin huomiota määräaikaisten työntekijöiden määrään.

KH 04.10.2021 § 306

Lisäselvityksenä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Kj:n esitys

Kunnanhallitus hyväksyy tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2021-2025.

Päätös

Siirrettiin jatkokokoukseen 7.10.2021.

KH 07.10.2021 § 316

Päätös

Keskustelun aikana Tuomas Okkonen ehdotti, että asia palautetaan jatkokäsittelyyn siten, että suunnitelmaa täydennetään työhyvinvointiin liittyvillä mittareilla. Arja Porkka kannatti ehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, että koska asian käsittelyn jatkamisesta tai asian palauttamisesta jatkokäsittelyyn ei olla yksimielisiä, asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja ehdotti kädennostoäänestystä. Äänestystapa hyväksyttiin.

Suoritetussa äänestyksessä käsittelyn jatkaminen sai 3 ääntä (Juho Pakaslahti, Marko Pietilä ja Senja Kovaniemi) ja asian palauttaminen jatkovalmisteluun 6 ääntä (Tuomas Okkonen, Arja Porkka, Tiina Hintikka, Ritva Laitinen, Minna Rautio ja Teemu Sanaksenaho).

Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallitus päätti palauttaa tämän asian jatkokäsittelyyn.

TYT 21.04.2022 § 38

Kunnanhallituksen 7.10.2021 kokouksen ohjauksen mukaisesti ohjetta on täydennetty ja tuodaan työyhteisötoimikuntaan käsiteltäväksi.

Päätös

Työyhteisötoimikunta käsitteli tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Todettiin, että varsinaisia työhyvinvointia mittaavia mittareita ei ole olemassa. Uuden Limingan rakentamisen yhteydessä päivitetään henkilöstökysely ja seurataan henkilöstöltä tulevien ilmoitusten määrää. Käytetään näitä jatkossa henkilöstön työhyvinvoinnin arvioinnin ja kehittämisen mittarina.

KH 23.05.2022 § 137

Kj:n esitys

Kunnanhallitus merkitsee työyhteisötoimikunnan käsittelyn tiedoksi.

Kunnanhallitus hyväksyy tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2021 - 2025.

Päätös

Keskustelun aikana Tuomas Okkonen esitti, että suunnitelma lähetetään takaisin valmisteltavaksi. Esitys raukesi kannattamattomana.

Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän esityksen.