

VIRKOJEN JA TOIMIEN TÄYTTÖLUPA

521/01.01.01/2022

KH 19.12.2022 § 312

Valmistelija: Valmistelija: henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p. 050-3771513, eliisa.tornberg@liminka.fi

Henkilöstön määrä ja -menot ja ovat kasvaneet viime vuosien aikana. Osaltaan tähän voi vaikuttaa Covid-19 tuomat resurssilisäykset. Tilanne on tasoittumassa tältä osin. Lisäksi yksi palvelualue on siirtymässä toisen työnantajan palvelukseen.

Näiden muutosten takia kunnassa on käynnistetty yhteistoimintaneuvottelut 2022 jatkuen vuoden 2023. Neuvottelujen tavoitteena on palvelualueittain tarkastella henkilöstön rakennetta, tehtävänkuvia ja nimikkeistöä, ja päivittää niitä tarvittaessa. Tähän tarkasteluun liittyvänä tulee ottaa käyttöön täyttölupamenettely. Virkojen ja toimien täyttömenettelyllä tavoitellaan kustannusten nousun hillitsemistä.

Hallintoalueilla tulee arvioida, että voidaanko vapautunutta tehtävää järjestellä muulla tavalla. Mikäli toiminta edellyttää täyttämistä, tekevät esihenkilöt esityksen toimialuejohtajalle täyttämisen perusteista. Täyttö keskustellaan johtoryhmässä, joka päättää täyttämisestä tai täyttämättä jättämisestä.

Täyttölupa koskee vakituisia virkoja ja toimia sekä määräaikaisia toimia/virkoja. Akuutit lyhytaikaiset (alle 2 vkon) sijaistukset voidaan täyttää edelleen suoraan hallintoalueella johtoryhmän tekemien linjausten mukaisesti.

Kj:n esitys

Kunnanhallitus päättää ottaa käyttöön virkojen ja toimien täyttölupamenettelyn 1.1. - 31.12.2023 väliseksi ajaksi. Ennen virkojen tai toimien täyttämistä, niiden täyttämiseen tulee saada lupa johtoryhmältä.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.