

Kunnanhallitus	§ 331	01.11.2021
Työyhteisötoimikunta	§ 76	18.11.2021
Työyhteisötoimikunta	§ 85	16.12.2021
Työyhteisötoimikunta	§ 5	20.01.2022
Työyhteisötoimikunta	§ 27	17.03.2022
Työyhteisötoimikunta	§ 43	19.05.2022
Työyhteisötoimikunta	§ 51	16.06.2022
Työyhteisötoimikunta	§ 76	17.11.2022
Kunnanhallitus	§ 299	07.12.2022

YHTEISTOIMINTAMENETTELYN KÄYNNISTÄMINEN

475/01.04.00/2021

KH 01.11.2021 § 331

Valmistelija: perusturvajohtaja Eliisa Tornberg, p. 050-3771513, elisa.tornberg@liminka.fi

Hyvinvointialueuudistukseen liittyvä henkilöstön siirto kunnalta hyvinvointialueelle edellyttää, että sekä luovuttaja, väliaikaishallinto ja luovutuksensaaja käyvät yt-lain 4 ja 11 §:ien mukaiset yhteistoimintamenettelyt. Tämä tarkoittaa sitä, että jokainen luovuttaja eli kuntatyönantaja käy itsenäisesti yhteistoimintamenettelyt.

Yhteistoimintamenettely alkaa tietojen luovuttamista koskevalla yhteistoimintakäsittelyllä. Luovutettavia tietoja ovat palkka- ja palvelussuhdetiedot. Tietojen luovuttamisen yhteistoimintakäsittely ei koske vielä henkilöiden siirtymistä liikkeen luovutuksella hyvinvointialueiden palvelukseen. Varsinaista liikkeen luovutusta ja henkilöiden siirtymistä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käydään myöhemmin. Ensimmäisen vaiheen yhteistoiminnassa käsitellään tietojen luovuttaminen hyvinvointialuevalmistelussa käytettäväksi.

Yhteistoimintamenettelyn ja muun informaation tarkoitus on kertoa henkilöstölle yleisellä tasolla, mitä tietoja hyvinvointialueelle ollaan siirtämässä. Yhteistoimintakäsittely ja tiedottaminen on toteutettava ennen kuin tiedot voidaan valmisteluun antaa. Henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamisen myötä hyvinvointialueelle siirtyvät henkilöt yksilöityvät, joten yhteistoiminnassa käsitellään tietojen luovuttaminen hyvinvointialuevalmistelussa käytettäväksi ja ennakkotieto siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023. Käsittely edustuksellisessa yhteistoiminnassa on lain mukaan riittävä. Hyvään henkilöstöpolitiikkaan kuuluu kuitenkin huolehtia siitä, että kaikkia ennakkotiedon mukaan hyvinvointialueelle siirtyviä henkilöitä on tiedotettu asiasta työyhteisö- tai yksilötasolla.

Henkilö- ja palvelussuhdetietojen keräämisen piirissä ovat voimaanpanolain nojalla hyvinvointialueelle siirtyvät. Henkilö- ja palvelussuhdetietojen kerääminen on valmistelun etenemisen kannalta välttämätöntä ja se on ensimmäinen askel kohti liikkeen luovutusta. Tietoja tarvitaan mm. hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnittelua varten. Kerättäviä tietoja ovat mm. kunta/ kuntayhtymä, toimiala, osasto/yksikkö, työpaikkakunta, nimi, syntymäaika, tehtävänimike, työaika- ja palkkatietoja. Henkilöstötietoon avataan

pääsy erikseen nimetyille valmisteluorganisaation asiantuntijoille raportointia ja jatkokäsittelyä varten. Tietojen luovuttaminen perustuu lakiin (Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta 13 §).

Samassa yhteistoimintamenettelyssä tullaan käymään läpi koko kunnan organisaatio ja toiminta, ja tehdään tarvittavat muutokset. Samalla tullaan tarkastelemaan henkilöstöresursseja sekä eri yksiköiden välistä yhteistyötä. Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana varmistetaan, että kaikilla työntekijöillä/viranhaltijoilla on jatkossakin tehtävänkuva, jossa omaa osaamistaan saa hyödyntää. Yhteistoimintamenettelyn aikana tehdään ratkaisuja ja päätöksiä sitä mukaan, kun niihin on valmiudet. A.o. henkilöstöä tullaan kuulemaan yhteistoimintamenettelyn aikana. Nämä yhteistoimintaneuvottelut eivät tähtää irtisanomisiin.

Yhteistoimintaneuvotteluiden piirissä olevan henkilöstön palvelussuhteen ehtoihin ja työtehtäviin voi tulla muutoksia. Lisäksi tarkastellaan olemassa olevien työsuhteiden tarpeellisuutta ja tarvittaessa tehtäviä voidaan tulla lakkauttamaan tai muuttamaan oleellisesti sisällöltään vastaamaan tämän hetken ja tulevaisuuden tarpeita. Samalla tarkastellaan myös mahdollisuuksia palveluiden ulkoistamiseen.

Kj:n esitys:

Kunnanhallitus päättää käynnistää yhteistoimintaneuvottelut koskien henkilöstön henkilö- ja palvelusuhdetietojen siirtoa kunnalta hyvinvointialueelle hyvinvointialuevalmisteluun sekä tässä yhteydessä käytävään koko kunnan henkilöstöä koskevan yhteistoimintaneuvottelun.

Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan, hallintojohtajan ja perusturvajohtajan käymään yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelujen tulos tuodaan kunnanhallituksen päätettäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin, että perusturvajohtaja Eliisa Tornberg oli kokouksessa asiantuntijana § 330 - 331.

TYT 18.11.2021 § 76

Valmistelija: perusturvajohtaja Eliisa Tornberg, p.050 377 1513, eliisa.tornberg@liminka.fi

Käydään läpi hyvinvointialuevalmistelusta lähetetty materiaali, jonka pohjalta käydään keskustelua työnantajatoimenpiteistä. Yhteistoimintaneuvottelukutsu on toimitettu 5.11.2021. Sovitaan neuvottelijakokoonpanosta ja neuvotteluaikataulusta.

Päätös

Lähetetty materiaali käytiin läpi. Tiedotuksesta käytiin keskustelua ja toivottiin avointa tiedottamista asiasta.

Neuvottelijakokoonpanona toimii ammattijärjestöt. Työnantaja jättää neuvottelupyynnön neuvottelijakokoonpanolle. Neuvottelukutsu lähetetään aina kolme viikkoa etukäteen.

TYT 16.12.2021 § 85

Päätös Käydään läpi yhteistoimintaneuvottelujen tilannetta ja suunnitelmaa. Eliisa Tornberg esitteli yhteistoimintaneuvottelujen tilannetta ja suunnitelmaa.

TYT 20.01.2022 § 5

Päätös Käydään läpi yhteistoimintaneuvottelujen tilannetta ja suunnitelmaa. Hallintojohtaja Tarja Vilmunen esitteli asiaa asiantuntijana ja asia merkitään tiedoksi.

TYT 17.03.2022 § 27

Päätös Käydään läpi yhteistoimintaneuvottelujen tilannetta ja suunnitelmaa. Hallintojohtaja toi tiedoksi Uuden Limingan rakentaminen kehittämisprojektin tilannekatsauksen.

TYT 19.05.2022 § 43

Päätös Hallintojohtaja Tarja Vilmunen käy läpi yhteistoimintaneuvottelujen tilannetta ja suunnitelmaa. Asian käsittely siirrettiin seuraavaan kokoukseen.

TYT 16.06.2022 § 51

Päätös Käydään läpi hallintojohtajan tekemä esitys uuden Limingan rakentamisesta, joka sisältyy meneillään olevaan yhteistoimintaneuvotteluun. Tilannekatsauksena käytiin läpi hallintojohtaja Tarja Vilmusen materiaali yhteistoimintamenettelystä. Henkilöstön pysyvyyteen tulee kiinnittää huomiota.

TYT 17.11.2022 § 76

Uuden Limingan rakentaminen ei ole edennyt syksyn aikana suunnitelman mukaisesti, koska hallintojohtajaa ei ole ollut. Kehittämistyön jatkamiseksi yhteistoimintaneuvotteluja tulee jatkaa vuonna 2023.

Yhteistoimintamenettelyssä tulee jatkaa koko kunnan organisaation läpikäyntiä ja toimintaa, ja tehdä tarvittavat muutokset. Samalla tulee tarkastella henkilöstöresursseja sekä eri yksiköiden välistä yhteistyötä. Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana varmistetaan, että kaikilla työntekijöillä/viranhaltijoilla on jatkossakin tehtävänkuva, jossa omaa osaamistaan saa hyödyntää. Yhteistoimintamenettelyn aikana tehdään ratkaisuja ja päätöksiä sitä mukaan, kun niihin on valmiudet. Ao. henkilöstöä tullaan kuulemaan yhteistoimintamenettelyn aikana. Nämä yhteistoimintaneuvottelut eivät tähtää irtisanomisiin.

Yhteistoimintaneuvotteluiden piirissä olevan henkilöstön palvelussuhteen ehtoihin ja työtehtäviin voi tulla muutoksia. Lisäksi tarkastellaan olemassa olevien työsuhteiden tarpeellisuutta ja tarvittaessa tehtäviä voidaan tulla lakkauttamaan tai muuttamaan oleellisesti sisällöltään vastaamaan tämän hetken ja tulevaisuuden tarpeita. Samalla tarkastellaan myös mahdollisuuksia palveluiden ulkoistamiseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi. Asia siirretään kunnanhallituksen päätettäväksi hallintosäännön mukaisesti.

KH 07.12.2022 § 299
Kj:n esitys

Kunnanhallitus päättää jatkaa koko kunnan henkilöstöä koskevia yhteistoimintaneuvotteluja. Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan, henkilöstö- ja hyvinvointijohtajan ja hallintojohtajan käymään yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelujen tulos tuodaan kunnanhallituksen päätettäväksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.