

Työyhteisötoimikunta	§ 52	16.06.2022
Työyhteisötoimikunta	§ 59	20.10.2022
Kunnanhallitus	§ 267	09.11.2022

## TILAPÄISEN TYÖN MALLI

280/01.04.00/2022

TYT 16.06.2022 § 52

Valmistelija: henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p.050 377 1513, eliisa.tornberg@liminka.fi

Kunnassa on ollut käytössä kovaavan työn toimintamalli vuodesta 2017 lähtien. Korvaava työn suosituksen on tehnyt työterveyshuolto. Mallin päivittäminen on ajankohtaista, koska sekä työterveyshuolto että osa esihenkilöistä on vaihtunut.

Käydään läpi tämän hetkistä ohjeistusta ja päivitetään ohjetta tarpeen mukaan.

Liitteenä tämän hetkinen ohje.

Päätös

Käytiin läpi käytössä olevaa ohjetta. Ohjeeseen kaivattiin tarkennuksia mm. työtehtävien määrittely etukäteen ja seuranta lomake/sopimus, joka liitetään vartu malliin, kesto tunteina, toimintamalli keskeytyksen osalta, henkilöstön ja esihenkilöiden koulutus, minkälaisissa tilanteissa käytetään, mallin nimi.

Arvio tehdään työterveyshuollossa.

Päivitetty malli käy työyhteisötoimikunnan jäsenten kommentteilla ja käsitellään myöhemmin kokouksessa.

TYT 20.10.2022 § 59

Korvaavan työn mallia on päivitetty kokouksessa tulleen ohjauksen mukaisesti. Mallia on käsitelty myös johtoryhmässä sekä esihenkilöiden palaverissa.

Tilapäisen työn mallin tavoitteena on tukea työntekijän jäljellä olevaa työkykyä ja suunnitella työtehtävät työkykyisyyden mukaisesti. Tämä toimintamalli voisi madaltaa kynnystä työhön paluuseen.

Meidän stepit hankkeen avulla mallia on tarkoitus jalkauttaa organisaatiossa. Lisäksi mallin käyttöön ottaminen edellyttää esihenkilöiden kouluttamista sekä tiiviistä yhteistyötä työterveyshuollon kanssa.

Korvaavan työn malli tullaan korvaamaan nimellä tilapäisen työn malli.

Tilapäisen työn mallia esitellään kokouksessa. Kokoukseen osallistuu työterveyshuollosta palveluesimies Maarit Takapuro.

Päätös

Merkittiin tiedoksi. Lisäksi todettiin päivitetyn mallin käyttöön ottamisen

edellyttävän kulttuurin muuttosta myös henkilöstön keskuudessa.

KH 09.11.2022 § 267

Kunnassa on käytössä varhaisen tuki -malli. Korvaava työ on osa varhaisen tuen mallia. Työyhteistöimikunta ja työterveyshuolto ovat olleet mukana tekemässä tarkennuksia ohjeeseen. Tavoitteena on tukea työntekijöiden työkykyisyyttä ja mahdollistaa osatyökykyisenä työskentelyn.

Kj:n esitys

Kunnanhallitus päättää hyväksyä 2017 käyttöön otetun korvaavan työn mallin muuttamisen tilapäisen työn malliksi sekä sisällön päivittämisen.

Tilapäisen työn käyttöä tullaan seuraamaan ja arvioimaan osavuosisiraportoinnin yhteydessä.

Lisäselvityksenä tilapäisen työn malliluonnos.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.