

Työyhteisötoimikunta	§ 22	23.02.2022
Työyhteisötoimikunta	§ 71	13.10.2022
Kunnanhallitus	§ 266	09.11.2022

## HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

41/00.04.01/2022

TYT 23.02.2022 § 22

Valmistelija: henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p.050 377  
1513, eliisa.tornberg@liminka.fi

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen HR-valmistelussa on laadittu henkilöstönsiirtosuunnitelmaluonnos ja -siirtosopimusluonnos henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen. Asiakirjat käsitellään 1.3.2022 hyvinvointialueen aluevaltuustossa.

Henkilöstönsiirtosuunnitelma ja -siirtosopimusluonnos tulee käsitellä henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden edustuksellisessa yhteistoimintaelimissä viimeistään 28.2.2022 mennessä eli ennen kuin aluevaltuusto käsittelee asiakirjat.

Pj:n esitys

Käydään läpi hyvinvointialueelta tulleet asiakirjat. Henkilöstöjärjestöiltä tulevat kommentit kirjataan ylös ja välitetään edelleen hyvinvointialuevalmistelijalle aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös

Henkilöstöjärjestöt pyytävät tarkennusta henkilöstön siirtosuunnitelmassa kohdassa yhteistoimintamenettelyt kunnissa ja hyvinvointialueella: mitkä henkilötietojen luovuttamiset edellyttävät yhteistoimintaneuvottelua luovuttavassa organisaatiossa.  
Henkilöstön siirtosopimuksessa kohdan 3 osalta, jos ostopalvelusopimus irtisanotaan. Mikä on ostopalvelusopimuksen piirissä olevan henkilöstön asema.

TYT 13.10.2022 § 71

Valmistelija: henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p.050 377  
1513, eliisa.tornberg@liminka.fi

Hyvinvointialueelta on saatu käsiteltäväksi lopullinen henkilöstönsiirtosopimus luovuttavan organisaation päätöksentekoeleimissä. Sopimuksen käsittelyn yhteydessä toimitetaan henkilöstölistaus hyvinvointialueelle.  
Kokouksessa käydään läpi hyvinvointialueelta tullut yhteistoimintaneuvottelun materiaali.

Pj:n esitys

Työyhteisötoimikunta on käsitellyt henkilöstösiirtosopimuksen henkilöstölistauksineen. Hallintosäännön § 30 mukaisesti päätöksen tekee kunnanhallitus.

Päätös

Asian pohjustuksena hyvinvointialueen tallennettu video yt-menettelystä.

Henkilöstön siirtosopimus käytiin läpi. Henkilöstöjärjestöt nostivat esille seuraavia huomioita: Henkilöstön työssäkäyntipaikkojen ja työssäkäyntialueiden huomioiminen. Luku 5. Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia, mikäli esimerkiksi tehtävä ei muutu. Luku 10. Työaikasunnittelu ja työaikajärjestelmät; kirjaus jaksotyöstä, miten muut työaikamuodot.

KH 09.11.2022 § 266

Kunnanhallituksella on päätävävalta hallintosääntö § 30 perusteella. Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1. momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sen hyvinvointialueen palvelukseen, jolla on tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa asianomainen henkilö on ollut ennen siirtymistä.

Hyvinvointialue perustaa toiminnan kannalta tarpeelliset virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Henkilöt luovuttavista organisaatioista siirtyvät automaattisesti ilman hakumenettelyä virkoihin, joiden kelpoisuusvaatimukset he täyttävät ja joita voidaan pitää heille sopivina.

Kj:n esitys

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan Limingan kunnan ja Pohjois-pohjanmaan hyvinvointialueen välisen henkilöstön siirtosopimuksen.

Edelleen kunnanhallitus päättää tarkistaa pöytäkirjan tältä osin kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.