

VALTUUSTOKYSYMYKSET Limingan kunnan varhaiskasvatuksen työntekijöiden työhyvinvoinnista.

Kysymys osoitetaan Sivistosjohtaja PÄIVI MÄELLE.

Työhyvinvoinnin määritelmällä tarkoitetaan hyvin johdettua organisaatiota, jossa ammattitaitoiset työntekijät tekevät terveellistä, turvallista ja tuottavaa työtä. Henkilöstö kokee työnsä mielekkääksi ja palkitsevaksi. Työ tukee henkilöstön elämänhallintaa.

Monen tekijän summana työhyvinvointi syntyy työn arjessa. Hyvinvointi syntyy pitkäjänteisestä työstä, joka kohdistuu koko työympäristöön ja erityisesti johtamiseen sekä työprosesseihin. Hyvällä johtamisella työnteon edellytykset täyttyvät ja luovat pohjaa työhyvinvoinnille.

Hyvässä työyhteisössä tutkitusti myös henkilöstön sairastavuus ja vaihtuvuus pienenevät.

Toteutuuko työhyvinvointi kunnan varhaiskasvatuksen työntekijöiden osalta, koska usea varhaiskasvatuksen lastenhoitaja on eronnut tehtävästään 1.8.2020-1.9.2021 välisenä aikana ja onko eron johtavia syitä selvitetty?

Limingassa 27.9.2021



Harri Juopperi, Vihreät

Monika Kangaslahti
Monika Kangaslahti, Vihreät

Arja Paaltonen (VAS)

Aleksi Lautkanen (PS)

Taru Saarimäki (SPP)

Ulla Vaatola (SPP)

Asta Mäkelä (VAS)

Tuomas Oksanen (PS)

Juuso Rouhe (Kok)