

HENKILÖSTÖPOLITIIKAN PÄIVITTÄMINEN KONSERNIOHJEISIIN/ VALTUUSTOALOITE

Meidän nykyinen Konserniohje linjaa henkilöstöpolitiikan osalta seuraavaa:

”7.3. Henkilöstöpolitiikka

Konsernin tytäryhteisöt pyrkivät noudattamaan toiminnassaan soveltuvin osin kunnan henkilöstöpolitiikan periaatteita. Henkilöstön hankinnassa yhteisöjen tulee ottaa huomioon konsernin sisäiset henkilöstön siirtotarpeet. Tytäryhteisöt järjestävät eläkevakuutuksensa Kuntien eläkevakuutuksessa silloin, kun se on kunnan edun mukaista eikä tytäryhtiön etu muuta edellytä.”

<https://www.liminka.fi/wp-content/uploads/Konserniohje.pdf>

Ehdotamme seuraavia päivityksiä konserniohjeisiin:

- Sisällysluettelon päivitys, numerointi ei ole kohdillaan.
- Rekrytointiprosessin määrittäminen. Esimerkiksi kuinka työpaikat avoimet työpaikat ilmoitetaan ja mikä on vähimmäisaika työpaikkojen julkiselle hakemiselle.
- Henkilöstön rekrytoinneissa olisi hyvä noudattaa kunnan yleisiä rekrytointikäytänteitä.
- Mahdollistetaan kunnan työntekijöiden hakeminen avoimiin paikkoihin, työntekijöiden liikkuvuus kunnan ja konserniyhtiöiden välillä.
- Selkeä ohjeistus tytäryhtiön toimitusjohtajaan liittyen. Avoin hakeminen ja työhdoista sopimiseen liittyen.

Limingassa 21.6.2021

Kristian Ruotsalainen

Juuso Raitio

Antti Paavola