

HENKILÖSTÖ-/TYÖHYVINVOINTIKYSELY 2021

482/01.00.02/2020

TYT 26.01.2021 § 6

Valmistelija: perusturvajohtaja Eliisa Tornberg, p.050 377 1513, eliisa.tornberg@liminka.fi

Limingan kunnan henkilöstökyselyt on toteutettu vuosina 2019 ja 2016 Innostusvirtaamo - hankkeessa kehitetyn kyselyn pohjalta.

Syksyn 2020 aikana on tullut esille, että työyhteisöiden tilannetta tulisi arvioida kyselyn kautta. Kevalla on olemassa työhyvinvointikysely, joka voisi vastata tähän tarpeeseen. Kysely toteutettaisiin helmikuun 2021 aikana.

Tällä hetkellä on menossa Kevan aktiivisen tuen kysely esimiehille. Tämän kyselyn tuloksia käytetään pohjana Kevan asiakkuuspäällikön esimiehille järjestämässä työkyvyn tukemisen koulutuksessa 2.2.2021.

Lisäselvityksenä Kevan työhyvinvointikysely.

Pj:n esitys

Työyhteisötoimikunta esittää näkemyksen työhyvinvointikyselyn käyttöön ottamisesta sekä merkitsee tiedoksi Kevan aktiivisen tuen kyselyn esimiehille.

Päätös

Aiheesta käytiin vilkasta keskustelua. Pidettiin tärkeänä kyselyn tekemistä, vaikka olemme eläneet poikkeuksellisia aikoja. Tulosten vertailutietoa on olemassa jo kahdelta vuodelta, joten tällä kyselyllä kannattaa jatkaa. Kyselyn ajankohdaksi ehdotetaan helmikuuta.

TYT 6.5.2021

Päätös

Siirretään seuraavaan kokoukseen.

TYT 10.5.2021

Päätös

Henkilöstökyselyn tulokset merkitään tiedoksi. Henkilöstökyselyn tulokset viedään kunnanhallituksen kokoukseen ja edelleen kunnanvaltuuston kokoukseen.

KH

Henkilöstökysely toteutettiin 3/2021. Kyselyä käytettiin aikaisempien vuosien 2016 ja 2019 pohjaa, jotta voidaan verrata kyselyiden tuloksia keskenään. Muutamilla kysymyksillä täydennettiin kyselyä.

Kysely on käsitelty esihenkilöpalaverissa 7.5.2021 ja työyhteistötoimikunnan kokouksessa 10.5.2021.

Työyhteistötoimikunta pohdiskeli, että onko henkilöstöllä kyselyväsymistä, sillä vastaajia oli 229, joka on puolet edelliseen vuoteen verrattuna. Myös tulosten käsittelyyn toivottiin suunnitelmaa, ja että esille nostettuihin asioihin haetaan ratkaisuja.

Tulosten perusteella henkilöstöjärjestöjen edustajilla oli huoli perustehtävän epäselvyydestä, kuulluksi tulemisesta ja motivaation säilyttämisestä. Lisäksi jatkuva muutos todettiin kuormittavaksi tekijäksi.

Todettiin myös, että kysymykset ovat työntekijäpainotteisia. Tämä tulisi huomioida seuraavan kyselyn yhteydessä ja lisätä työyhteisöä koskettavia kysymyksiä. Lisäksi kyselyn ajankohtaa tulee miettiä uudelleen.

Esihenkilöpalaverissa on sovittu, että kyselyn tulokset käydään läpi työyksiköissä. Henkilöstön kanssa sovitaan 2 kehittämisen kohdetta aikataulutuksineen. Kehittämisen kohteet käydään läpi elokuun esihenkilöpalaverissa.

Kj:n esitys

Kunnanhallitus merkitsee tulokset tiedoksi ja evästää mahdollisia kehittämistoimenpiteitä.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.